

РАБОТА С КОЛЛЕКТИВОМ

С 18 февраля 2013 года в ЗАО «Завод "Тамбовполимермаш"» стартовала стимулирующая программа «Активности», разработанная Управлением трудовых ресурсов.

Суть программы – побудить работников завода к активному личному участию в развитии завода, в улучшении качества работы, укреплении заводских ценностей, в настройке на требования клиентов всех бизнес-процессов. При проявлении заинтересованной внимательности к проблемам завода, профессионализма в предложениях по улучшениям и развитию дают возможность каждому работнику увеличивать свой доход.

Программа позволяет реализовать принцип взаимодействия «выиграло предприятие» - «выиграл сотрудник».

Как работает программа: за участие в каждом важном мероприятии, за победу в заводских конкурсах работник получает определенное количество баллов активности. При наборе 10 баллов сотрудник может обменять баллы на денежную премию.

Каждый понедельник из внутренних новостей завода все работники узнают, какие программы подлежат оценке баллами

активности, а также видят количество набранных баллов и лидеров предыдущей недели.

Вот некоторый список программ, которые оцениваются баллами активности на ЗАО «Завод Тамбовполимермаш»:

Банк идей - сотрудники предлагают идеи по важным для завода вопросам развития или совершенствования. Например, идеи по системам премирования, по улучшению качества продукции, по оптимизации бизнес-процессов или документообороту.

- Лидеры по производственным показателям за месяц.
- Лидеры по лучшим рабочим местам (применяется для рабочих).
- Корпоративные мероприятия, нацеленные на адаптацию новых сотрудников, сплочение коллектива и т.п
- Помощь работников в поиске специалистов редких профессий необходимых Заводу.

Программа действует четыре месяца, но уже дала свои положи

тельные результаты. Было предложено большое количество идей по совершенствованию работы завода, постоянно совершенствуется продукция и улучшается ее качество, растет выработка, а главное работники сами видят, что могут увеличить свой доход собственной активностью, получая премию за каждые 10 баллов.

Этот проект позволяет работникам ЗАО «Завод Тамбовполимермаш» перенимать лучший опыт коллег, видеть все действующие корпоративные программы и повышать культуру производства.

Первыми 10 баллов набрали газорезчик заготовительного цеха № 8 Александр Кочергин и прессовщик - вулканизаторщик участка РТИ Юрий Вахрушев. Они показали самые высокие результаты по производительности труда и организованности рабочего места.

31 мая состоялась торжественная церемония награждения победителей.

Самое главное - программа позволяет заводу развиваться через успех каждого работника!

